

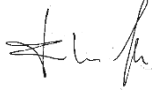


ALL-02-FSC
POLITICA DEL SISTEMA FSC CoC
(Chain of Custody)



Scatolificio
Virgiliano

Scatolificio Virgiliano S.n.c.

Rev	Data	Motivo	Redatto	Controllato	Approvato
0	11/06/2026	PRIMA EMISSIONE	RFSC	RQ	DL
					



Visione aziendale e integrazione con la politica della qualità

Lo Scatolificio Virgiliano di Gola Riccardo E C. S.n.c. pone al centro della propria missione la fornitura di soluzioni di imballaggio d'eccellenza, fondando la propria competitività sui pilastri della puntualità, della flessibilità e dell'affidabilità. In linea con i principi di sviluppo sostenibile, l'azienda integra tali valori con l'impegno verso la salvaguardia del patrimonio boschivo mondiale. La Direzione ritiene essenziale *"monitorare in maniera costante e puntuale i fattori tecnici, organizzativi ed umani che influiscono sul regolare andamento dell'Organizzazione"*. Tali fattori costituiscono il meccanismo operativo primario attraverso il quale viene garantita l'integrità della Catena di Custodia (CoC) e la conformità rigorosa agli standard di sostenibilità.

Obiettivi strategici del sistema FSC

In conformità ai requisiti dello standard FSC-STD-40-004 V3-1, lo Scatolificio Virgiliano definisce i seguenti obiettivi strategici:

- **Garanzia di Origine Sostenibile:** Assicurare che i prodotti cellulosici immessi sul mercato provengano esclusivamente da foreste gestite in modo responsabile, rispettando rigorosi standard ambientali, sociali ed economici;
- **Qualificazione e Partnership con i Fornitori:** Consolidare la collaborazione con fornitori qualificati che operino secondo gli standard FSC, trasformando la catena di approvvigionamento in una rete di partner affidabili e certificati, coerentemente con gli obiettivi della Politica della Qualità aziendale;
- **Tutela del Marchio e Integrità Comunicativa:** Garantire l'uso corretto, autorizzato e trasparente del logo FSC, applicandolo esclusivamente a prodotti che rispettino pienamente i criteri di tracciabilità definiti dallo standard.

Impegni operativi della direzione

Per mantenere l'efficacia del sistema CoC e favorire il miglioramento continuo, la Direzione assume i seguenti impegni formali:

1. Assicurare la diffusione della presente Politica a tutti i livelli dell'Organizzazione e verso tutte le Parti Interessate;
2. Monitorare costantemente i parametri tecnici e gli indicatori aziendali riportati dal Servizio Sistema Qualità per verificare la tenuta del sistema di gestione;
3. Garantire programmi di formazione e addestramento specifico per le maestranze, con particolare attenzione al personale coinvolto negli approvvigionamenti, nella produzione e nella logistica;



4. Sostenere i livelli di responsabilità operativa nell'applicazione delle procedure descritte nel Manuale per la Catena di Custodia FSC, inteso come documento di riferimento interno fondamentale;
5. Sospendere immediatamente l'applicazione delle dichiarazioni FSC e la vendita dei relativi prodotti qualora venissero riscontrate non conformità rispetto ai requisiti dello standard di riferimento.

Requisiti sociali FSC (Core Labour Requirements)

Lo Scatolificio Virgiliano opera nel pieno rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, in linea con le dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e i requisiti dello standard FSC-STD-40-004 V3-1:

- **Abolizione del lavoro minorile**

L'azienda vieta l'impiego di lavoratori di età inferiore ai 15 anni (o all'età minima stabilita dalla legge nazionale). Qualora vengano impiegati minori che non abbiano terminato l'obbligo scolastico, l'attività lavorativa sarà consentita solo al di fuori dell'orario di lezione, garantendo che non pregiudichi la frequenza o lo sviluppo del minore. È tassativamente proibito l'impiego di minori di 18 anni in lavori pericolosi, pesanti o logoranti, impegnandosi attivamente nella proibizione di ogni altra "peggiore forma" di lavoro minorile.

- **Eliminazione del lavoro forzato**

Ogni rapporto di lavoro è basato sulla volontarietà e sul consenso reciproco, escludendo ogni forma di coercizione, minaccia o punizione. L'azienda proibisce la trattenuta di documenti di identità, il versamento di depositi cauzionali per l'assunzione, la trattenuta di salari e qualsiasi restrizione alla mobilità o violenza fisica e sessuale.

- **Non discriminazione**

L'Organizzazione garantisce parità di trattamento e di opportunità, assicurando l'assenza di discriminazioni in materia di impiego, retribuzione, accesso alla formazione e progressione di carriera, basando ogni decisione esclusivamente su criteri oggettivi e professionali.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

L'azienda riconosce il diritto dei lavoratori di aderire o fondare organizzazioni sindacali di loro scelta. Lo Scatolificio Virgiliano rispetta la piena autonomia di tali organizzazioni e si impegna a condurre eventuali negoziati in buona fede, operando con il massimo impegno per il raggiungimento di accordi collettivi che tutelino il capitale umano.



Dichiarazione di rispetto dei valori FSC (FSC-POL-01-004)

Lo Scatolificio Virgiliano di Gola Riccardo e C. S.n.c. dichiara espressamente di aver letto e compreso la "Policy for the Association of Organizations with FSC" (FSC-POL-01-004) e si impegna formalmente al rispetto dei valori in essa contenuti per tutta la durata del rapporto con FSC. L'azienda opera nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008). Tale impegno normativo è da considerarsi complementare ai requisiti FSC: in caso di sovrapposizione tra leggi nazionali e standard internazionali, l'Organizzazione applicherà sistematicamente le disposizioni più favorevoli a garanzia dei diritti dei lavoratori e della tutela ambientale.

Organizzazione e responsabilità

La responsabilità primaria del sistema di gestione è in capo alla Direzione. Per assicurare l'implementazione operativa e il monitoraggio degli indicatori sociali e di tracciabilità, è nominato **Edoardo Gola** in qualità di **Responsabile della Catena di Custodia FSC**. La presente politica è un documento pubblico, consultabile dal personale e da tutte le Parti Interessate.

Validazione e approvazione

Mantova (MN), 11/06/2026

L'Amministratore e Legale rappresentante

Riccardo Gola

Il Responsabile CoC FSC

Edoardo Gola